

# Redegjørelse knyttet til Åpenhetsloven 2023



|                      |                       |
|----------------------|-----------------------|
| Virksomhet           | Overhalla Hus         |
| Utfylt av            | Ola Lauve             |
| Dato                 | 03.06.24              |
| Rapporteringsperiode | 1.1.2023 – 01.06.2024 |

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Overhalla Hus AS er forpliktet til å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og gjennom hele vår leverandørkjede. I henhold til Åpenhetsloven presenterer vi her vår årlige redegjørelse for arbeidet vi har gjort på dette området:

## Organisering

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse Overhallsvegen 2149 i Overhalla. Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Byggenæringens Landsforening (BNL), NHO, Nordnorske Entreprenørers Serviceorganisasjon (NESO) og Treindustrien. Overhalla Hus er tariff-bedrift.

## Driftsområde

Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid hvor vi er leverandør av ferdig råbygg med bruk av treelementer. Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

## Rutiner og retningslinjer knyttet til Åpenhetsloven

Deler av Åpenhetsloven sitt virkeområde er i stor grad allerede forankret i virksomhetens rutiner og retningslinjer som følge av andre lovkrav og bransjestandarder som gjelder for bygg- og anleggsvirksomhet. Våre rutiner og retningslinjer er forankret hos daglig leder og styret.

I vårt arbeid med Åpenhetsloven har vi imidlertid evaluert og oppdatert våre rutiner og retningslinjer for å bedre stille oss i stand til å oppfylle vår forpliktelse til ansvarlighet både i forhold til anstendige arbeidsvilkår, menneskerettigheter og seriositet i næringslivet.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og

resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

### **Aktsomhetsvurderingen**

Overhalla Hus AS har foretar løpende kartlegging og vurdering for å identifisere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i vår leverandørkjede og våre forretningsforbindelser. Arbeidet med aktsomhetsvurderingen er utført på følgende måte:

- Vår virksomhet utfører i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge.
- Overhalla Hus bruker BNLs veileder for valg av seriøse bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).
- Overhalla Hus vil oppdatere våre prosedyrer med varslingskanal i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra BNL. Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er nødvendig.
- Selskapet gjennomfører regelmessige risikoanalyser på overordnet nivå som omfatter leverandører, produkter og geografi.
- For å bli leverandør til Overhalla Hus må leverandøren eller samarbeidspartneren signere en egenerklæring som stiller krav til etisk virksomhetsstyring, HMS, forsvarlig arbeidsmiljø og anstendige arbeidsforhold. Egenerklæringen og kontrakt sikrer Overhalla Hus tilgang til våre leverandører og samarbeidspartneres informasjon. Vi bygger vår kartlegging på denne egenerklæringen samt offentlig tilgjengelig informasjon fra leverandøren selv.
- Overhalla Hus har prioritert kartlegging av verdikjeder i kjernevirksomheten basert på utvalgte kriterier. Kartleggingen holdes oppdatert i tråd egen prosedyre med nye leverandører og opplysninger om nye forhold.
- Det er utarbeidet spørreskjema som skal sendes ut til våre største leverandører og forretningsforbindelser i løpet av juni 2024 – for kartlegging av ivaretagelse av aktsomhetsvurderinger. Svarene benyttes som grunnlag sammen med egenerklæring og annen offentlig informasjon for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger er det så langt ikke avdekket negative forhold eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

## **Avslutning**

Overhalla Hus AS er forpliktet til å kontinuerlig forbedre vårt arbeid med å identifisere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt redusere eller eliminere negativ påvirkning/skade i egen virksomhet og våre forbindelser. Dersom det ønskes mer informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser, eller ved varsling om forhold som bryter med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kontaktes daglig leder via mail: [ola.lauve@overhalla.no](mailto:ola.lauve@overhalla.no).

---

**Skogmo, 03.06.2024**

---

**Arnt Ove Amdal**

Eier og Styrets leder

---

**Thomas Barlien**

Eier og Styremedlem

---

**Per Einar Dahl**

Styremedlem

---

**Martin Vold**

Styremedlem, ansatterepresentant

---

**Ola Lauve**

Daglig leder